

## Charte d'engagement pour l'accessibilité des formations

BT Formation affirme sa volonté de favoriser l'accès à la formation pour tous, y compris pour les personnes en situation de handicap. Par cette charte, l'organisme formalise ses engagements en matière d'accueil, d'accompagnement, d'accessibilité, de mobilisation des ressources spécialisées et d'orientation des publics concernés.

### NOS ENGAGEMENTS

#### 1. Accueillir sans discriminer

Nous nous engageons à accueillir chaque personne avec respect, écoute et bienveillance, sans discrimination liée à une situation de handicap.

#### 2. Informer sur l'accessibilité de notre offre

Nous nous engageons à communiquer clairement sur les conditions d'accès à nos formations, les possibilités d'aménagement et les contacts utiles au sein de notre organisme.

#### 3. Identifier une référente handicap

Marine MABSOUT est désignée comme référente handicap de BT Formation. Ses coordonnées sont rendues accessibles aux publics et aux équipes.

#### 4. Etudier chaque situation individuellement

Nous nous engageons à analyser chaque besoin de manière personnalisée afin de proposer une réponse adaptée à la situation de la personne.

#### 5. Mettre en place des adaptations raisonnables

Nous nous engageons, dans la mesure de nos possibilités, à mettre en œuvre les adaptations nécessaires pour faciliter l'accès, le suivi et la réussite du parcours de formation.

#### 6. Recourir à l'offre de services Ressource Handicap Formation

Nous nous engageons à solliciter, lorsque cela est pertinent, l'offre de services de la Ressource Handicap Formation Grand Est afin de bénéficier d'un appui dans l'analyse des besoins, l'adaptation des parcours et l'amélioration de l'accessibilité de nos formations.

#### 7. Mobiliser les ressources et partenaires compétents

Nous nous engageons à mobiliser les ressources internes et externes nécessaires pour accompagner les publics en situation de handicap, notamment la RHF Grand Est, Cap emploi 67-68, la MDPH Alsace, l'Agefiph et, le cas échéant, le FIPHFP.

#### 8. Orienter lorsque cela est nécessaire

Lorsque nous ne sommes pas en capacité de répondre seuls aux besoins identifiés, nous nous engageons à orienter la personne vers les interlocuteurs, structures ou dispositifs les plus adaptés.

#### 9. Respecter la confidentialité

Nous nous engageons à garantir la confidentialité des informations communiquées par les personnes concernées et à limiter leur diffusion aux seuls besoins d'accompagnement.

## 10. Développer nos compétences

Nous nous engageons à maintenir et développer les compétences de notre référente handicap et à sensibiliser nos équipes aux enjeux de l'accessibilité et de l'inclusion.

## 11. Améliorer en continu nos pratiques

Nous nous engageons à inscrire notre démarche d'accessibilité dans une logique d'amélioration continue, par l'évaluation de nos pratiques, l'actualisation de nos ressources et l'évolution de nos outils.

### Validation de la charte

<b>Pour BT Formation – Direction</b>	<b>Référente handicap</b>
Nom : Thierry BARDIN	Marine MABSOUT
Fonction : Gérant	Fonction : Responsable commerciale et qualité
Signature :	Signature :
Date :	Date :

## Annexe - Ressources mobilisées pour l'accompagnement et l'orientation

Cette annexe peut être jointe au dossier d'audit afin d'identifier les ressources mobilisables par BT Formation pour l'accompagnement ou l'orientation des publics en situation de handicap.

Ressource	Périmètre	Utilité pour BT Formation
Référente handicap interne	BT Formation	Point d'entrée interne pour le recueil des besoins, la coordination des aménagements et la mobilisation des partenaires : Marine MABSOUT.
Ressource Handicap Formation	Grand Est	Appui à l'accessibilité des parcours, conseil à l'organisme de formation, aide à l'analyse des besoins et des adaptations possibles.
Cap emploi 67-68	Bas-Rhin / Haut-Rhin	Ressource de proximité pour l'accompagnement vers et dans l'emploi et relais selon les situations en lien avec le projet professionnel.
MDPH Alsace	Collectivité européenne d'Alsace	Information sur les droits, orientation et accès aux dispositifs liés au handicap.
Agefiph	National / régional	Ressources, outils et appuis pour faciliter l'accueil en formation et l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap.
FIPHFP	Fonction publique	Ressource utile lorsque la situation du bénéficiaire ou du partenaire relève du champ de la fonction publique.
Partenaires à compléter	Territoire BT Formation	Prescripteurs, entreprises d'accueil, service de santé au travail, associations spécialisées et autres acteurs locaux mobilisables selon les parcours.